

## ALLEGATO 4/1

### ALL\_4\_1\_Scheda\_valutazione\_PP\_OO\_CV\_Dic\_2020 - Scheda generale

DIPENDENTE VALUTATO		XXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXX			
AREA - SETTORE - CAT. - POS.		SEGRETERIA E SERVIZI - D/___			
SOGGETTO VALUTATORE		SEGRETARIO COMUNALE			
PERIODO DI VALUTAZIONE		ANNO 2020			
	N.	Obiettivi	Pesi (da 1 a 10)	Punt. Max. ponderato	Punt. Effett.
Obiettivi del Piano della performance	1	Obiettivo 1	9	10,29	0,00
	2	Obiettivo 2	10	11,43	0,00
	3	Obiettivo 3	7	8,00	0,00
	4	Obiettivo 4	9	10,29	0,00
		<b>Totale</b>	35	40	0,00
Obiet. Individ. (eventuali)	1	Nessun obiettivo individuale assegnato. Quindi i punteggi previsti per gli obiettivi del PDO vengono raddoppiati			
		Totale			
PDO		Obiettivi Operativi del Piano Dettagliato degli Obiettivi		<b>20</b>	0

## ALLEGATO 4/1

### ALL\_4\_1\_Scheda\_valutazione\_PP\_OO\_CV\_Dic\_2020 - Scheda generale

N.	Descrizione competenze e comportamenti organizzativi	Coeff.	Punt. Max. riparam.	Punt. Effett.	
Competenze e comportamenti organizzativi	1	Qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente attraverso la capacità di allineare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità e agli obiettivi dell'Amministrazione, nonché agli indirizzi ricevuti dagli amministratori di riferimento	1,00	5,00	
	2	Orientamento al cittadino e all'utenza, manifestato attraverso la capacità di organizzare la propria attività e quella dell'area di diretta responsabilità per soddisfarne in modo tempestivo ed efficace le esigenze e i bisogni	1,00	5,00	
	3	Capacità di gestire le relazioni con i superiori e con gli organi di indirizzo e coordinamento, partecipando costruttivamente alla definizione degli obiettivi e alla loro traduzione in piani di azione, concreti e realizzabili	1,00	5,00	
	4	Collaborazione con i responsabili e il personale delle altre aree, manifestata attraverso la valutazione attenta delle esigenze espresse dai colleghi, l'individuazione di soluzioni orientate alla semplificazione e riduzione degli adempimenti, la capacità di favorire l'integrazione e le sinergie tra le varie aree per la realizzazione degli obiettivi intersettoriali e il miglioramento della performance organizzativa	1,00	5,00	
	5	Capacità di organizzare e utilizzare le risorse finanziarie e strumentali disponibili, stimolando l'innovazione e sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivare a livello informatico, organizzativo o procedurale	1,00	5,00	
	6	Capacità di adattare, con flessibilità, i propri comportamenti e quelli dei propri collaboratori ai cambiamenti del contesto esterno, organizzativo e normativo, anche attraverso attività di studio, formazione e aggiornamento professionale	1,00	5,00	
	7	Capacità di motivare i propri collaboratori, di valorizzarne le competenze e di valutarne prestazioni e comportamenti con significativa differenziazione dei giudizi	1,00	5,00	
	8	Monitoraggio e attenzione alle misure di prevenzione della corruzione e alla trasparenza	1,00	5,00	
<b>Totale</b>		8,00	40	0,00	
<b>Punteggio complessivo</b>			<b>100</b>	<b>0,00</b>	
	Date colloqui iniziale - intermedio - finale	__/__/__	__/__/__	__/__/__	
	Osservazioni del valutato (nessuna/vedi allegato)				
	Osservazioni del valutatore (nessuna/vedi allegato)				
	Firma valutato				
	Firma valutatore				

## Allegato 4/1

### ALL\_4\_1\_Scheda\_valutazione\_PP\_OO\_CV\_Dic\_2020 - Ob-1

<b>Obiettivo</b>	Obiettivo 1	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportata automaticamente nella scheda generale</i>
<b>Finalità e risultato atteso</b>	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Indicatori</b>	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
<b>Peso (da 1 a 10)</b>	9,00	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
<b>Punteggio teorico massimo ponderato</b>	10,29	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
<b>Risultato realizzato</b>	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Percentuale di realizzazione</b>	0%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
<b>Punteggio effettivo ponderato</b>	0,00	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va riportato automaticamente nella scheda generale.</i>

## Allegato 4/1

### ALL\_4\_1\_Scheda\_valutazione\_PP\_OO\_CV\_Dic\_2020 - Ob-2

<b>Obiettivo</b>	Obiettivo 2	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportata automaticamente nella scheda generale</i>
<b>Finalità e risultato atteso</b>	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Indicatori</b>	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
<b>Peso (da 1 a 10)</b>	10,00	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
<b>Punteggio teorico massimo ponderato</b>	11,43	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
<b>Risultato realizzato</b>	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Percentuale di realizzazione</b>	0%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
<b>Punteggio effettivo ponderato</b>	0,00	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va riportato automaticamente nella scheda generale.</i>

## Allegato 4/1

### ALL\_4\_1\_Scheda\_valutazione\_PP\_OO\_CV\_Dic\_2020 - Ob-3

<b>Obiettivo</b>	Obiettivo 3	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportato automaticamente nella scheda generale</i>
<b>Finalità e risultato atteso</b>	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Indicatori</b>	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
<b>Peso (da 1 a 10)</b>	7,00	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
<b>Punteggio teorico massimo ponderato</b>	8,00	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
<b>Risultato realizzato</b>	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Percentuale di realizzazione</b>	0%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
<b>Punteggio effettivo ponderato</b>	0,00	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va riportato automaticamente nella scheda generale.</i>

## Allegato 4/1

### ALL\_4\_1\_Scheda\_valutazione\_PP\_OO\_CV\_Dic\_2020 - Ob-4

<b>Obiettivo</b>	Obiettivo 4	<i>Il titolo dell'obiettivo viene <u>riportato automaticamente nella scheda generale</u></i>
<b>Finalità e risultato atteso</b>	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Indicatori</b>	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
<b>Peso (da 1 a 10)</b>	9,00	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. <u>Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</u></i>
<b>Punteggio teorico massimo ponderato</b>	10,29	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. <u>Viene ricavato dalla scheda generale</u></i>
<b>Risultato realizzato</b>	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Percentuale di realizzazione</b>	0%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
<b>Punteggio effettivo ponderato</b>	0,00	<i><b>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. <u>Va riportato automaticamente nella scheda generale.</u></b></i>

# Allegato 4/1

## ALL\_4\_1\_Scheda\_valutazione\_PP\_OO\_CV\_Dic\_2020 - Ob-PDO

N.	<i>Obiettivi operativi</i>	Percentuale di realizzazione	Punteggio (come da art. 4, commi 6, 7 e 8 del manuale)
1	Obiettivo operativo 1	0%	0,00
2	Obiettivo operativo 2	0%	0,00
3	Obiettivo operativo 3	0%	0,00
4	Obiettivo operativo 4	0%	0,00
5	Obiettivo operativo 5	0%	0,00
6	Obiettivo operativo 6	0%	0,00
7	Obiettivo operativo 7	0%	0,00
8	Obiettivo operativo 8	0%	0,00
9	Obiettivo operativo 9	0%	0,00
10	Obiettivo operativo 10	0%	0,00
	Media	0%	
	Va inserito (mediante collegamento) nella scheda generale	Punteggio	<b>0,00</b>