

# Allegato 4/3

## Scheda generale valutazione performance Segretario Comunale

Anno \_\_\_\_\_

SEGRETARIO COMUNALE		XXXXXX XXXXXXXXX			
SOGGETTO VALUTATORE		SINDACO			
PERIODO DI VALUTAZIONE		ANNO XXXX			
	<b>N.</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Pesi (da 1 a 10)</b>	<b>Punt. Max. ponderato</b>	<b>Punt. Effett.</b>
<b>Obiettivi Piano Performance/obiettivi individuali</b>	1	Obiettivo 1	10	15,00	0,00
	2	Obiettivo 2	10	15,00	0,00
	3	Obiettivo 3	10	15,00	0,00
	4	Obiettivo 4	10	15,00	0,00
		<b>Totale</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>0</b>

## Allegato 4/3

### Scheda generale valutazione performance Segretario Comunale

Anno \_\_\_\_\_

	N.	Descrizione	Pesi (da 1 a 10)	Punt. Max. ponderato	Punt. Effett.
Competenze e comportamenti organizzativi	1	Qualità del contributo assicurato alla Performance generale dell'Ente attraverso la capacità di allineare in modo flessibile i propri comportamenti alle necessità, alle priorità e agli obiettivi dell'Amministrazione, nonché agli indirizzi degli Organi di Governo	10	5,00	
	2	Capacità di gestire le relazioni con gli enti esterni, le associazioni e i cittadini, valutandone con attenzione le necessità e le posizioni manifestate e, nello stesso tempo, rappresentando adeguatamente le esigenze dell'Amministrazione	10	5,00	
	3	Capacità di gestire le relazioni con gli organi di governo, i responsabili di area e i rappresentanti dei lavoratori, partecipando costruttivamente alla definizione di soluzioni e obiettivi condivisi e alla loro traduzione in piani di azione, concreti e realizzabili	10	5,00	
	4	Collaborazione e assistenza al Sindaco, agli organi di governo e ai responsabili di area per l'individuazione degli strumenti giuridico - amministrativi più idonei per il conseguimento degli obiettivi programmatici dell'amministrazione	10	5,00	
	5	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, con relativa verbalizzazione	10	5,00	
	6	Funzioni di rogito dei contratti e delle scritture nei quali l'ente è parte	10	5,00	
	7	Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di area, anche attraverso il monitoraggio sull'attuazione delle misure per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, nonché attraverso controlli interni orientati al rispetto della correttezza e legittimità dell'azione amministrativa	10	5,00	
	8	Capacità di motivare i responsabili di area di valorizzarne le competenze e di valutarne prestazioni e comportamenti con significativa differenziazione dei giudizi	10	5,00	
		<b>Totale</b>	80,00	<b>40</b>	
		<b>Punteggio complessivo</b>		<b>100</b>	
		Consegna della scheda			
		Altre considerazioni e valutazioni			
		Firma Segretario Comunale			
		Firma Sindaco			

## Allegato 4/3

### PIANO PERFORMANCE SEGRETARIO COMUNALE ANNO \_\_\_\_\_

#### SCHEDA OBIETTIVO N.1

<b>Obiettivo</b>	Obiettivo 1	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportato automaticamente nella scheda generale</i>
<b>Finalità e risultato atteso</b>	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Indicatori</b>	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
<b>Peso (da 1 a 10)</b>	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
<b>Punteggio teorico massimo ponderato</b>	15,00	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
<b>Risultato realizzato</b>	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Percentuale di realizzazione</b>	0%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
<b>Punteggio effettivo ponderato</b>	0,00	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va riportato automaticamente nella scheda generale.</i>

## Allegato 4/3

PIANO PERFORMANCE SEGRETARIO COMUNALE ANNO \_\_\_\_\_

### SCHEDA OBIETTIVO N.2

<b>Obiettivo</b>	Obiettivo 2	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportato automaticamente nella scheda generale</i>
<b>Finalità e risultato atteso</b>	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Indicatori</b>	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
<b>Peso (da 1 a 10)</b>	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
<b>Punteggio teorico massimo ponderato</b>	15,00	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
<b>Risultato realizzato</b>	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Percentuale di realizzazione</b>	0%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
<b>Punteggio effettivo ponderato</b>	0,00	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va riportato automaticamente nella scheda generale.</i>

## Allegato 4/3

PIANO PERFORMANCE SEGRETARIO COMUNALE ANNO \_\_\_\_\_

### SCHEDA OBIETTIVO N.3

<b>Obiettivo</b>	Obiettivo 3	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportato automaticamente nella scheda generale</i>
<b>Finalità e risultato atteso</b>	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Indicatori</b>	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
<b>Peso (da 1 a 10)</b>	10,00	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
<b>Punteggio teorico massimo ponderato</b>	15,00	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
<b>Risultato realizzato</b>	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Percentuale di realizzazione</b>	0%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
<b>Punteggio effettivo ponderato</b>	0,00	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va riportato automaticamente nella scheda generale.</i>

## Allegato 4/3

PIANO PERFORMANCE SEGRETARIO COMUNALE ANNO \_\_\_\_\_

### SCHEDA OBIETTIVO N.4

<b>Obiettivo</b>	Obiettivo 4	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportata automaticamente nella scheda generale</i>
<b>Finalità e risultato atteso</b>	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Indicatori</b>	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
<b>Peso (da 1 a 10)</b>	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
<b>Punteggio teorico massimo ponderato</b>	15,00	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
<b>Risultato realizzato</b>	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
<b>Percentuale di realizzazione</b>	0%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
<b>Punteggio effettivo ponderato</b>	0,00	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va riportato automaticamente nella scheda generale.</i>